



To: <taxreform@fstb.gov.hk>
cc:
Subject: 政府應約束開支

18/09/2006 17:44

☐ Urgent

☐ Return Receipt

政府首先要自我檢討，為什麼開支會那麼大，因為政府不斷自我膨脹及肥上瘦下，管理階層臃腫及疊床架屋。例如司局人員，由董建華時代開始，將它一分為二，將原本的局長改為秘書長，再加一層問責局長，工作變成減半，現在曾蔭權又再推出副局長及助理局長，這樣就變成一個職位四層人員工作，況且秘書長之下還有副秘書長及助理秘書長等，這樣一個職位的膨脹情形，就可解釋為什麼要開徵GST新稅項了。請問自曾蔭權上任以來，他所增設的職位比董建華時代多了多少，公帑開支又增加了多少？一個自我膨脹架構的政府，請不要再打劫貧濟富的手段了。其實任志剛所管理的政府財產，亦不應不斷增加而不劃歸政府，因金管局的投資每次多賺時，金管局皆要大份，政府只佔小部份，這樣豈不是金管局的財產會越來越多，任志剛等高層人士又可大條道理加薪了。如反過來，政府佔大部份，金管局要小部份，這樣政府的開支就綽綽有餘不用擔心了。

另外政府將部門剔出公務員行列，變為資助機構 / 有關機構，這些資助機構 / 有關機構的薪酬就變成「無王管」，高層職員的薪酬就三級跳，不斷肥上瘦下，公帑亂花。

望政府能稍加控制收縮高層官員的膨脹，不要肥上瘦下，而資助機構 / 有關機構的薪酬要與公務員掛勾，不能變成「無王管」，薪酬比行政長官還高，合理嗎？

如以上各點政府能執行及控制，而仍有赤字的話，本人亦會贊成開徵GST新稅項了。

市民張惠雄上 18/09/2006